

**Humoriges**

**JO-JO-Effekt im Projekt.** Zum Projekt-Kick-Off erscheint der Vorstandsvorsitzende persönlich und appelliert: „Die Einführung unserer neuen Software im laufenden Betrieb, ist wie die Operation am offenen Herzen eines Marathonläufers - während des Wettkampfs!“ IT-Spezialisten aller 12 Niederlassungen sind beteiligt, in der Zentrale wurde eigens ein neuer Bürotrakt für sie errichtet. Rudi und Hannes sind ein Team und hocken einander gegenüber. Beide blicken nur starr auf ihren Flatscreen. Kommunikation? Nur per Mail!

Rudi schreibt: „Hannes! Wenn Du mit Deinem Computerspiel fertig bist, schick mir doch bitte die versprochene Auswertung. Ich warte jetzt schon seit zwei Tagen.“

Hannes erleichtert, seine Lippen werden schmal. Sein Bauch zieht sich schmerzhaft zusammen. Er klickt auf Antworten, setzt seinen Chef auf Cc: und hämmert los: „Deine Vorlage ist fehlerhaft. Mache schon seit zwei Tagen Deinen Job! Analphabeten wie Du gefährden das Projekt!“

Hannes' Chef schreibt umgehend an Rudis Vorgesetzten: „Wie konnten Sie für ein so wichtiges Projekt eine solche Niete einsetzen?“ Auch dieser drückt eiligst die Antwort-Taste, natürlich nicht ohne den Projektleiter auf Cc: zu setzen: „Erfüllen Sie Ihre Führungsaufgaben und bringen Sie ihrem chaotischen Programmierer Manieren bei. Mit seinen Mobbingsversuchen gefährdet er das Projekt!“

Auch der Projektleiter tastet flugs los und informiert den Vorstand: „Red Flag - Projekt gefährdet!“

Umgehend findet eine große Vorstandssitzung statt, zu der alle in der Zentrale anzutreten haben. Und dort geht's richtig rund: Schuldzuweisungen, Vorwürfe, Unterstellungen und hinterhältige Angriffe vergiften das Klima – ein externer Berater wird mit einer Untersuchung beauftragt. Seine fast kriminalistischen Recherchen führen ihn an den Schreibtisch von Rudi und Hannes - regungslos vor ihren Flatscreens.

„Warum schreiben Sie Ihrem Kollegen ein Mail, obwohl Sie am gleichen Tisch sitzen?“ fragt er Rudi. „Wenn ich ihn anspreche, tut er, als würde ich mit dem Messer auf ihn losgehen!“

„Hannes, wie kommt es, dass Sie sich Rudi gegenüber so verhalten?“

„Ich heiße Jo-Hannes! Jo- Jo- Hannes!! Ich hasse es, wenn man meinen Namen verstümmelt!“

Das war nicht Rudis Absicht, er hatte es nur gut gemeint, freundschaftlich eben ...

Der Beraterbericht an den Vorstand endet wie folgt: „Das Problem ist identifiziert. Es resultierte aus dem Fehlen der Buchstaben „J“ und „O“. Seit der Verwendung eines „Jo-“, ist alles im grünen Bereich.“

**Fachliches**

**Führen von Projektteams:** Ein erheblicher Teil der Störungen in einem Projekt lässt sich auf oft banale zwischenmenschliche Missverständnisse zurückführen. Wie umfallende Dominosteine können Nichtigkeiten eine Lawine von Problemen erzeugen.

Die Leistung eines Projektteams kann nach unseren Erfahrungen erheblich gesteigert werden, wenn der Projektleiter über folgende Kompetenzen verfügt: Frühzeitiges Erkennen von Stimmungen und Störungen im Projektteam, Thematisierung und Lösung der Störung und aktive Gestaltung von Beziehungen im Team und zu den Abteilungen außerhalb.

**Nützliches**

**Rollen im Projektteam:** Ein Teamrollen-Indikator kann erste Hinweise auf die Zusammensetzung eines Teams geben und es unterstützt den Teamleiter bei der Führung. In unseren Seminaren z.B. „Führen von IT Projektteams“ erarbeiten wir auf dieser Basis individuelle Handlungsstrategien für unterschiedliche Zusammensetzungen der Teams.

[www.co-matrix.de](http://www.co-matrix.de)

**Etymologisches**

**Projekt.** Der Begriff geht auf das lateinische Verb proiacere (pro = vor, für, iacere = werfen) zurück und wird von uns im Sinne von „besonders hervorheben“ verwendet. Ein Projekt ist in Anlehnung an DIN 69901 ein einmaliges Vorhaben, bei dem innerhalb einer definierten Zeitspanne ein definiertes Ziel erreicht werden soll.



**IMPRESSUM**  
Ausgabe:  
Juli 2007

**CO-MATRIX**

Coaching, Training & Consulting  
Stefan-George-Ring 8  
81929 München  
Germany

Partner:

Bernhard Bartsch  
Wolfgang Schwenk

Redaktion:

Silke Lehr  
fon +49 89 44452226  
fax +49 89 44452229  
s.lehr@co-matrix.de  
[www.co-matrix.de](http://www.co-matrix.de)

Autoren:

Bernd Kieckhöfel  
Wolfgang Schwenk

©CO-MATRIX.

Alle Rechte vorbehalten.