

THEMEN
DIESES
EXPOSEES:

- Hintergrund dieses Trainings
- Bedeutung von Talenten
- Unser integrales Trainingsprinzip
- Inhalte, Methoden, Termin und Investition
- Das CO-MATRIX-Kernteam

ZUSAMMENFASSUNG:

Talente von Mitarbeitern zu erkennen und zu fördern, sie damit für die Erreichung der Unternehmensziele zu nutzen, sind die prinzipiellen Trainingsziele von „Managing Talents“.

In diesem Training vermitteln wir Führungskräften grundlegende Methoden und Kompetenzen für das „talentorientierte“ Führen ihrer Mitarbeiter.

I. HALBJAHR 2009

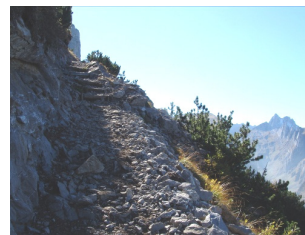
OFFENE TRAININGS

Hintergrund dieses Führungstrainings

Führungskräfte-Seminare werden auch „Manager-Training“ genannt. Der Begriff Manager geht auf das Lateinische *manum* = hand und *agere* = (voran-) treiben zurück. Ein Manager ist in diesem Sinne eine Person, die Hand anlegt und eine Sache vorantreibt. Seine Position ist, bildhaft gesprochen, hinter den Mitarbeitern, was ihm ermöglicht, sie zu kontrollieren und auf ein Ziel hin zu dirigieren.

Themen wie z.B. Globalisierung, ständige Veränderung und komplexe Matrixorganisation erfordern jedoch mehr als reine Macher-Qualitäten.

Eine Führungskraft, wie z.B. ein Bergführer, geht einer Gruppe auch meistens voraus, dann wartet sie jedoch wieder auf die „Nachzügler“ und beobachtet von der letzten Position aus.



Diese Führungskraft kennt das Ziel, die sinnvollen Teilmile und Rastplätze des Weges, aber auch die Unwegsamenheiten des Geländes. Sie weiß, wie Schwierigkeiten gemeistert werden können,

oder wie man gemeinsam Lösungsansätze generiert und wie wichtig die Motivation für die Umsetzung ungeplanter „Ereignisse“ ist. Sie ist auch Vorbild, für die ihr anvertrauten Personen, hat den Überblick und das Einfühlungsvermögen.

Diese Führungskraft hat ein „Gespür“ dafür, wer in der Gruppe welche Talente hat, wer Verantwortung übernehmen kann und welche Chancen und Grenzen für die anstehende Aufgabe damit verbunden sind. Also ein aktiver, konsequenter und sensibler „**Manager of Talents**“.

Die Bedeutung von Talenten

Der Begriff **Talent** hat seinen Ursprung im Altgriechischen „*talanton*“, seine Bedeutung war damals: Waage und Gewicht. Später wurde er zu der Bezeichnung für eine Währung.

Das Begriffsverständnis wandelte sich vom materiellen Vermögen hin zum Synonym für besondere persönliche

Fähigkeiten.

Aus der Erfahrung vieler Trainings und Coachings, basieren diese Fähigkeiten auf persönlichen „Ressourcen“, Grundmotivatoren oder auch der Persönlichkeitsstruktur eines Menschen. Wenn diese inneren Ressourcen bekannt sind kann man sie gezielt entwi-

ckeln, fördern und kultivieren. So entstehen im Sinne beider Definitionen individuelle nutzbare Talente.



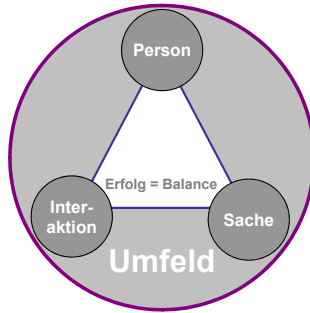
Unser integrales Trainingsprinzip

Die CO-MATRIX Trainings orientieren sich prinzipiell an drei Voraussetzungen für nachhaltigen Erfolg, eingebettet im beruflichen Umfeld:

Die Person

Auf den individuellen Ressourcen und Motiven einer Persönlichkeit basieren Werte, Talente und Verhaltensmuster. Welche dieser Ressourcen bewusst und entwickelt sind, somit für anspruchsvolle Situationen nutzbar, ist erfolgsentscheidend. Wie gute Handwerker befassen wir uns mit „Materialkunde“, also den

Eigenschaften, Möglichkeiten und Grenzen des sensiblen „Werkstoffes“ Mensch.



Die Interaktion

Die Qualität zwischenmenschlicher Beziehungen. Der Unterschied von intakten Beziehungen oder ge-

störten. Das Herstellen tragfähiger Beziehungen, um Ziele gemeinsam zu erreichen mit Akzeptanz, Klarheit und Mut.

Die Sache und das Praxisumfeld

Um funktionale Aufgaben zu meistern, verbinden wir fachlichen Kompetenzen mit kommunikativen Fähigkeiten. Der bewusste und personorientierte Einsatz von Strategien, Taktiken, Methoden und konsequenten, aber fairen Kommunikationstechniken, ermöglicht nachhaltigen Erfolg.

WEITERE OFFENE TRAININGSTHEMEN IN 2009:

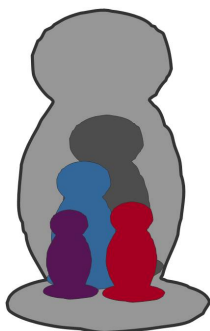
- Effektiv und fair verhandeln
- Ausbildung - Führungskraft als Coach
- Talent Workshop
- Ausbildung - Integrales Key Account Management
- Vertriebsstraining „Master of Talents“

Inhalte, Methoden, Termin & Investition

Als Fundament für Führungsstile und Führungsmethoden arbeiten wir an der geeigneten Haltung, die aus dem „Menschenbild“ einer Führungskraft entsteht.

Danach beantworten wir die Fragen: Welche Beziehungsarten zum Mitarbeiter gibt es und wie hält man sie „in-takt“, oder entstört sie nachhaltig?

Was bewegt die Mitarbeiter, um engagiert zu denken und zu handeln? Welche Talente der Mitarbeiter werden schon bewusst genutzt, welche Talente schlummern noch im Team, wie kann man sie erkennen



und fördern?

Wie gestaltet man einen Veränderungs- oder Zielvereinbarungsprozess sowohl individuell als auch nachhaltig?

Wie halte ich sowohl das Unternehmens- oder Bereichsziel im Auge, als auch die Flexibilität für die Talente unterschiedlicher Mitarbeiter?

Diese Fragen finden praxisnahe Antworten, an Bei-

spielen der Teilnehmer.

Die Besonderheit in diesem Tandemtraining bildet die integrierte Einzelsequenz mit jedem Teilnehmer. Zusammen mit einem

professionellen Coach entwickeln Sie gemeinsam die „inneren Führungsressourcen“.

Methoden:

- interaktive Lehrgespräche
- Einzel- und Gruppenarbeiten
- Erkenntnisreiche Analogieübungen und Praxisübungen in Kleingruppen
- Individuelle „Innere Teamarbeit“ mit einem Coach

Termin:

22.- 23.01.2009

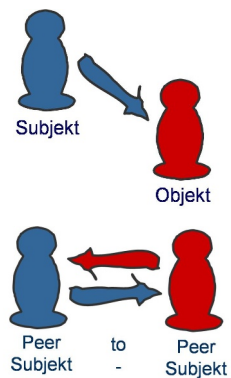
Ort: München

Teilnehmer:

Führungskräfte (max. 8)

Trainer & Coach:

Bernhard Bartsch, Wolfgang Schwenk



Intakte Beziehungen sind absichtsvoll und partnerschaftlich!

Die **Investition** für beide Tage mit Trainer & Coach beträgt **990,- €** zuzüglich der gesetzlichen Mehrwertsteuer und der individuellen Nebenkosten (siehe nächste Seite).

Das Kernteam in München

Heike Müller -

Gesellschafterin von CO-MATRIX ist seit 2007 Ihre direkte Ansprechpartnerin für alles Organisatorische in der Münchner Zentrale.



Außer in unserem Büro ist sie auch als ausgebildete Trainerin und Coach für CO-MATRIX Projekte tätig.

Heike Müller ist Kinderpädagogin mit medizinischen Fachschulstudium. Über 20 Jahre ist sie als Erzieherin, Leiterin in öffentlichen Einrichtungen sowie selbständig tätig.

Wolfgang Schwenk -

Jahrgang 1951 - Inhaber, von COaching-MATRIX, Trainer, Coach & Consultant.

Nach der Ausbildung zum Elektromechaniker studierte er Psychologie, mit Diplomabschluss. Diverse Zusatzausbildungen und Zertifizierungen ergänzen diese Basis.



Langjährige Praxiserfahrung sammelte er bei Nixdorf und in der Geschäftsleitung von Microsoft Deutschland. Seit 2001 ist er selbständiger Coach & Trainer.

Bernhard Bartsch -

Jahrgang 1959 - Geschäftsführender Gesellschafter von CO-MATRIX, Business Coach, Trainer, & Consultant.

Als Kaufmann und Techniker, sammelte er langjährig Erfahrung im Service, Vertrieb und Management, der Medizin- und Unterhaltungselektronik. Zahlreiche Zusatzausbildungen und Zertifizierungen ergänzen diese Basis. Seit 1987 ist er Trainer & Coach, leitete namhafte Trainingsinstitute als Geschäftsführer und Vorstand.



Die COmpetence-MATRIX für nachhaltige Entwicklung persönlicher Talente und strategischer Kompetenzen.
Als Trainer und Coaches von Führungskräften, beispielsweise bei AMG, Daimler, OSRAM, Teepack, GE Medizintechnik, CITROËN, Astellas, Takeda, GSI, Bausch & Lomb ...

Sie finden uns im Internet unter www.co-matrix.de



CO-MATRIX

CO-MATRIX

Training, Coaching & Consulting

Wasserburger Landstr. 148

D-81827 München

Telefon: +49 89 444 5 222 6

Fax: +49 89 444 5 222 9

E-Mail: info@co-matrix.de

Unseren offenen Trainings finden in München statt. Je nach Teilnehmerzahl und eingesetzter Methodik, in spezialisierten Trainingshotels oder in den Veranstaltungsräumen von CO-MATRIX.

Die Kosten für Unterlagen und Pausenverpflegung sind inklusive. Unterbringung, Verpflegung und Reisekosten tragen die Teilnehmern selbst.

Gerne sind wir bei der Hotelorganisation behilflich.

Detaillierte Veranstaltungs- und Reisebeschreibungen erhalten Sie vor jeder Veranstaltung.

Wir freuen uns auf Sie!

